



NextFood has received funding from the European Union's Horizon 2020 research and innovation programme under grant agreement No 771738.



Funding: Horizon 2020, European Union

Call: Rural Renaissance – Fostering Innovation and Business Opportunities

Topic: RUR-13-2017 Building a future science and education system fit to deliver to practice

Grant agreement: No 771738

Duration: May 2018 to April 2022

Coordinator:

Dr Martin Melin, Swedish University of Agricultural Sciences, Alnarp, Sweden

WEBSITE:

<https://www.nextfood-project.eu/>



Nextfood - Educating the next generation of professionals in the agrifood system

Practice Abstract #95: Challenges with talent acquisition expressed by farmers

Authors: Vera Sadovska (Swedish University of Agricultural Sciences)

The NextFood approach implies stakeholder engagement in education. Among the forms of such engagement are internships, practice or thesis projects performed by students at farms. Farmers are motivated to participate in such engagement because of the chance to acquire talented students as new employees.

In the course of several interviews conducted with farmers in Greece, a number of concerns about such engagement was expressed by farmers:

- The level of practical knowledge is generally low for students doing internships (approx. 6 month duration). According to one farmer, they have to be taught everything.
- Low salaries at farms makes it difficult to compete with other industries and thereby attract the best students from the group. This leads to students selecting jobs in other sectors.
- In cases where students do choose farm internship, the most talented leave to work for larger agricultural companies due to financial and employment reasons, which takes small and medium farms out of the job market competition.

Such systemic problems are present at different levels. Universities should invest into equipping their students with better practical knowledge, while corresponding national authorities should make the agricultural sector more attractive for the young workforce.



NextFood has received funding from the European Union's Horizon 2020 research and innovation programme under grant agreement No 771738.



Funding: Horizon 2020, European Union

Call: Rural Renaissance – Fostering Innovation and Business Opportunities

Topic: RUR-13-2017 Building a future science and education system fit to deliver to practice

Grant agreement: No 771738

Duration: May 2018 to April 2022

Coordinator:

Dr Martin Melin, Swedish University of Agricultural Sciences, Alnarp, Sweden

WEBSITE:

<https://www.nextfood-project.eu/>



Nextfood - Educating the next generation of professionals in the agrifood system

Practice Abstract #95: Utmaningar med kompetensförsörjning ur böndernas perspektiv

Authors: Vera Sadovska (Swedish University of Agricultural Sciences)

NextFood-metoden innebär att intressenter engageras i utbildning. Exempel på former för sådant engagemang är praktik eller examensarbete som studenter utför i lantbruksföretaget. Möjligheten att nyanställa lovande studenter är en motivation för lantbrukaren att delta i ett sådant engagemang.

Under flera intervjuer som genomfördes med bönder i Grekland uttrycktes ett antal farhågor med ett sådant engagemang:

- Nivån på praktiska kunskaper är generellt låg hos studenter som gör praktik (ca 6 månader). En av bönderna menade att man måste förklara allting.
- Låga löner på gården gör det svårt att konkurrera med andra branscher och därmed attrahera de bästa studenterna från en grupp. Detta leder till att studenter väljer jobb inom andra sektorer.
- I de fall när studenter väljer gårdspraktik, hoppar de mest begåvade av och söker sig till större lantbruksföretag på grund av ekonomiska och andra anställningsmässiga fördelar, vilket utesluter små och medelstora företag från att konkurrera på arbetsmarknaden.

Sådana systemproblem finns på olika nivåer. Universiteten bör investera i att utrusta sina studenter med bättre praktiska kunskaper, samtidigt som motsvarande nationella myndigheter bör göra lantbrukssektorn mer attraktiv för den unga arbetskraften.



NextFood has received funding from the European Union's Horizon 2020 research and innovation programme under grant agreement No 771738.



Funding: Horizon 2020, European Union

Call: Rural Renaissance – Fostering Innovation and Business Opportunities

Topic: RUR-13-2017 Building a future science and education system fit to deliver to practice

Grant agreement: No 771738

Duration: May 2018 to April 2022

Coordinator:

Dr Martin Melin, Swedish University of Agricultural Sciences, Alnarp, Sweden

WEBSITE:

<https://www.nextfood-project.eu/>



Nextfood - Educating the next generation of professionals in the agrifood system

Practice Abstract #95: Проблеми з наймом співробітників з точки зору фермерів

Authors: Vera Sadovska (Swedish University of Agricultural Sciences)

NextFood підхід передбачає залучення зацікавлених сторін до освіти. Серед форм такого залучення – стажування, практичні чи дипломні проекти, які виконують студенти на фермах. Фермери мотивовані брати участь у такому залученні через можливість найму талановитих студентів як нових працівників. Під час кількох інтерв'ю, проведених із фермерами в Греції, фермери висловили низку занепокоєнь з приводу подібної взаємодії:

- Рівень практичних знань, як правило, низький для студентів, що проходять практику тривалість якої зазвичай приблизно 6 місяців. За словами одного фермера, студентів треба навчати абсолютно всьому.
 - Низькі зарплати на фермах ускладнюють конкуренцію з іншими галузями і тим самим унеможливають залучення кращих студентів з групи. Це призводить до того, що студенти обирають роботу в інших галузях.
 - У тих випадках, коли студенти обирають фермерську практику, найталановитіші йдуть працювати у великі сільськогосподарські компанії через фінансові та трудові причин. Це виводить малі та середні фермерські господарства з конкуренції на ринку праці.
- Подібні системні проблеми присутні на різних рівнях. Університети мають інвестувати в забезпечення своїх студентів кращими практичними знаннями, а відповідні державні органи мають зробити аграрний сектор більш привабливим для молодшої робочої сили.



NextFood has received funding from the European Union's Horizon 2020 research and innovation programme under grant agreement No 771738.



Funding: Horizon 2020, European Union

Call: Rural Renaissance – Fostering Innovation and Business Opportunities

Topic: RUR-13-2017 Building a future science and education system fit to deliver to practice

Grant agreement: No 771738

Duration: May 2018 to April 2022

Coordinator:

Dr Martin Melin, Swedish University of Agricultural Sciences, Alnarp, Sweden

WEBSITE:

<https://www.nextfood-project.eu/>



Nextfood - Educating the next generation of professionals in the agrifood system

Practice Abstract #95: Desafíos en la adquisición de talento expresados por los agricultores

Authors: Vera Sadovska (Swedish University of Agricultural Sciences)

El enfoque de NextFood implica la participación de las partes interesadas en la educación. Entre las formas de este compromiso se encuentran las pasantías, las prácticas o los proyectos de tesis realizados por los estudiantes en las explotaciones agrícolas. Los agricultores están motivados para participar en este tipo de compromiso debido a la posibilidad de adquirir estudiantes con talento como nuevos empleados.

En el transcurso de varias entrevistas realizadas a agricultores en Grecia, los agricultores expresaron una serie de preocupaciones sobre dicho compromiso:

- El nivel de conocimientos prácticos suele ser bajo para los estudiantes que hacen prácticas (de unos 6 meses de duración). Según un agricultor, hay que enseñarles todo.
- Los bajos salarios en las granjas dificultan la competencia con otros sectores y, por tanto, la atracción de los mejores estudiantes del grupo. Esto hace que los estudiantes elijan trabajos en otros sectores.
- En los casos en que los estudiantes sí eligen las prácticas en las explotaciones, los más capacitados se marchan a trabajar a empresas agrícolas más grandes por motivos económicos y laborales, lo que deja a las pequeñas y medianas explotaciones fuera de la competencia del mercado laboral.

Estos problemas sistémicos están presentes en diferentes niveles. Las universidades deberían invertir en dotar a sus estudiantes de mejores conocimientos prácticos, mientras que las autoridades nacionales correspondientes deberían hacer más atractivo el sector agrícola para la mano de obra joven.